

KARTA MODUŁU / KARTA PRZEDMIOTU

Kod modułu	
Nazwa modułu	Ekonomika przedsiębiorstw
Nazwa modułu w języku angielskim	Business economics
Obowiązuje od roku akademickiego	2014/2015

A. USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	Wzornictwo Przemysłowe
Poziom kształcenia	I stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne
Specjalność	Przedmiot wspólny dla kierunku
Jednostka prowadząca moduł	Katedra Ekonomii i Zarządzania
Koordynator modułu	Prof. dr hab. Oleksandr Oksanych
Zatwierdził:	

B. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	Przedmiot kierunkowy
Status modułu	Przedmiot obowiązkowy
Język prowadzenia zajęć	Polski
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	Semestr VII
Usytuowanie realizacji przedmiotu w roku akademickim	Semestr zimowy
Wymagania wstępne	
Egzamin	Tak
Liczba punktów ECTS	3

Forma prowadzenia zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
w semestrze	15	-	-	30	

C. EFEKTY KSZTAŁCENIA I METODY SPRAWDZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

Cel modułu	Zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami ekonomii stosowanej, organizacji i zarządzania działalnością gospodarczą na poziomie przedsiębiorstwa, opanowanie studentami teoretycznej i praktycznej wiedzy w zakresie efektywnego gospodarowania.
-------------------	---

Symbol efektu	Efekty kształcenia	Forma prowadzenia zajęć	Odniesienie do efektów kierunkowych	Odniesienie do efektów obszarowych
W_01	Ma elementarną wiedzę i rozumie znaczenie treści humanistycznych w obszarach techniki i w działalności gospodarczej	wykład	K_W19	T1A_W08 InzA_W03
W_02	Ma wiedzę obejmującą zjawiska gospodarcze i procesy ekonomiczne w ujęciu makro i mikro z uwzględnieniem roli finansów	wykład	K_W20	S1A_W05 S1A_06
W_03	Ma elementarną wiedzę na temat sposobów wprowadzania nowych wyrobów i usług w warunkach gospodarki rynkowej	wykład	K_W18	T1A_W05 T1A_W11 S1A_W11
W_04	Ma wiedzę w zakresie podstaw zarządzania organizacją w gospodarce rynkowej w sposób sprzyjający rozwojowi	wykład	KW_23	T1A_W09 T1A_W11
U_01	Potrafi przeprowadzić podstawową analizę ekonomiczną działań inżynierskich dotyczących uruchamiania, modernizacji i unowocześniania produkcji	wykład	K_U18	T1A_U14 S1A_U03
U_02	Potrafi analizować i organizować proste systemy produkcyjne z uwzględnieniem zasad zarządzania produkcją	wykład	K_U19	T1A_U16 T1A_U13
U_03	Jest zdolny do przeprowadzenia analizy potrzeb i zachowań człowieka jako jednostki, funkcjonującej w określonych warunkach i konkretnym otoczeniu, a wyciągnięte wnioski potrafi uwzględnić w trakcie pracy nad projektem, tworząc funkcjonalny i przyjazny wzór przemysłowy	wykład	K_U21	A1_U14 A1_U17
K_01	Ma świadomość ważności profesjonalnego działania, przestrzegania zasad etyki zawodowej i poszanowania różnorodności poglądów i kultur i religii	wykład	K_K03	T1A_K03 A1_K06
K_02	Ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania	wykład	K_K04	T1A_K03 T1A_K04
K_03	Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy ze zrozumieniem potrzeb społeczeństwa i praw rządzących środowiskiem naturalnym	wykład	K_K05	T1A_K05

Treści kształcenia:

1. Treści kształcenia w zakresie wykładu

Nr wykładu	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu
1.	Istota ekonomiki przedsiębiorstw. Działalność gospodarcza w gospodarce rynkowej. Rachunek ekonomiczny w działalności gospodarczej. Pojęcie i cechy przedsiębiorstw. Klasyfikacja przedsiębiorstw. Otoczenie przedsiębiorstwa. Produkcja towarowa i rynek	W_01 W_02 K_01
2.	Mechanizm i funkcje zarządzania przedsiębiorstwem. Organizacyjne struktury zarządzania przedsiębiorstwem – liniowa, funkcjonalna, liniowo-funkcjonalna, liniowo-sztabowa, struktury adaptacyjne i konglomeratowe.	W_01 W_02 W_04 K_01
3.	Planowanie działalności gospodarczej. Planowanie operacyjne i strategiczne. Rodzaje planów. Etapy planowania. Metody planowania. Biznes-plan i jego elementy.	W_03 W_04 U_01 U_02 K_02
4.	Kapitał ludzki przedsiębiorstwa. Wydajność pracy i pracochłonność produkcji. Motywowanie pracowników. Formy i systemy opłaty pracy. Teorie motywacji.	W_03 W_04 U_02 U_03 K_01 K_02
5.	Zasoby trwałe przedsiębiorstwa. Amortyzacja zasobów trwałych. Postęp techniczny i moralne starzenie techniki. Wskaźniki efektywności wykorzystania zasobów trwałych.	W_02 W_04 U_02 K_04
6.	Koszty przedsiębiorstwa. Kalkulacja kosztów produkcji. Finansowo-ekonomiczne wyniki działalności przedsiębiorstwa. Bilans przedsiębiorstwa. Rachunek zysków i strat.	W_03 W_04 U_01 U_03
7.	Organizacja produkcji i zarządzanie jakością. Formy, metody i rodzaje organizacji produkcji. Charakterystyka i podstawowe grupy wskaźników jakości produkcji. Systemy zarządzania jakością produkcji.	W_03 W_04 U_01 U_03
8	Metody oceny efektywności inwestycji – NPV, IRR, Payback Period. Ryzyka działalności inwestycyjnej. Inwestycje i innowacje.	W_02 W_03 U_01 U_03

Metody sprawdzania efektów kształcenia

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia (sposób sprawdzenia, w tym dla umiejętności – odwołanie do konkretnych zadań projektowych, laboratoryjnych, itp.)
W_01	egzamin pisemny Student, aby uzyskać ocenę dobrą, powinien znać podstawowe pojęcia, prawa, zasady i metody ekonomiki przedsiębiorstwa. Aby uzyskać ocenę bardzo dobrą, powinien dodatkowo znać i rozumieć

	znaczenie ekonomiki przedsiębiorstwa jako nauki o procesach gospodarczych na poziomie przedsiębiorstwa
W_02	egzamin pisemny Student, aby uzyskać ocenę dobrą, powinien znać relacje przyczynowo-skutkowe między podstawowymi kategoriami ekonomii i zarządzania i umieć ich interpretować. Aby uzyskać ocenę bardzo dobrą, powinien umieć identyfikować zagadnienia, będące przedmiotem poszukiwania stanów optymalnych przedsiębiorstwa i gospodarki
W_03	egzamin pisemny Student, aby uzyskać ocenę dobrą, powinien znać podstawowe zasady teorii funkcjonowania rynku, teorii produkcji, teorii przedsiębiorstwa, teorii zarządzania. Aby uzyskać ocenę bardzo dobrą, student powinien umieć analizować i identyfikować ich znaczenie dla gospodarki.
W_04	egzamin pisemny Student, aby uzyskać ocenę dobrą, powinien znać relację między podstawowymi obszarami ekonomii i zarządzania i umieć ich interpretować. Aby uzyskać ocenę bardzo dobrą, student powinien znać ponadto zasady funkcjonowania mechanizmów zapewnienia stanów optymalnych w przedsiębiorstwie i umieć ich wykorzystywać
U_01	egzamin pisemny Student, aby uzyskać ocenę dobrą powinien umieć identyfikować i definiować zjawiska i procesy gospodarcze na poziomie przedsiębiorstwa. Aby uzyskać ocenę bardzo dobrą, student powinien dodatkowo umieć identyfikować ich przyczyny.
U_02	egzamin pisemny Student, aby uzyskać ocenę dobrą powinien umieć podejmować decyzje dotyczące podstawowych obszarów funkcjonowania przedsiębiorstwa i umieć ich wykorzystać w praktyce. Aby uzyskać ocenę bardzo dobrą, student powinien umieć interpretować skutki podejmowanych decyzji.
U_03	egzamin pisemny Student, aby uzyskać ocenę dobrą powinien znać podstawowe modele zarządzania zasobami ludzkimi. Aby uzyskać ocenę bardzo dobrą, student powinien umieć określić wady i zalety podstawowych metod zarządzania personelem
K_01	Obserwacja postawy studenta podczas zajęć dydaktycznych Student, aby uzyskać ocenę dobrą powinien rozumieć potrzebę stałego uzupełniania wiedzy z zakresu ekonomii i zarządzania na bieżąco ją uzupełniać. Aby uzyskać ocenę bardzo dobrą, powinien uzupełniać tę wiedzę w zakresie szerszym od członków grupy.
K_02	Obserwacja postawy studenta podczas zajęć dydaktycznych Student, aby uzyskać ocenę dobrą powinien mieć świadomość złożoności procesów gospodarczych na poziomie przedsiębiorstwa. Aby uzyskać ocenę bardzo dobrą, powinien umieć identyfikować powiązania pomiędzy różnymi zjawiskami i procesami gospodarczymi .
K_03	Obserwacja postawy studenta podczas zajęć dydaktycznych Student, aby uzyskać ocenę dobrą powinien mieć świadomość skutków podejmowania decyzji w różnych obszarach funkcjonowania przedsiębiorstwa. Aby uzyskać ocenę bardzo dobrą, powinien dodatkowo potrafić obliczyć ekonomiczne skutki podejmowanych decyzji.

D. NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS		
	Rodzaj aktywności	obciążenie studenta
1	Udział w wykładach	15 godz.
2	Udział w ćwiczeniach	
3	Udział w laboratoriach	
4	Udział w konsultacjach (2-3 razy w semestrze)	10 godz.
5	Udział w zajęciach projektowych	
6	Konsultacje projektowe	
7	Udział w egzaminie	5 godz.

8		
9	Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	30godz. (suma)
10	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego (1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta)	1,5 ECTS
11	Samodzielne studiowanie tematyki wykładów	15 godz.
12	Samodzielne przygotowanie się do ćwiczeń	
13	Samodzielne przygotowanie się do kolokwium	
14	Samodzielne przygotowanie się do laboratoriów	
15	Wykonanie sprawozdań	
15	Przygotowanie do kolokwium końcowego z laboratorium	
17	Wykonanie projektu lub dokumentacji	
18	Przygotowanie do egzaminu	15 godz.
19		
20	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	30godz. (suma)
21	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy (1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta)	1,5 ECTS
22	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	60 godz.
23	Punkty ECTS za moduł 1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta	3 ECTS
24	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym Suma godzin związanych z zajęciami praktycznymi	15+15=30
25	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym 1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta	1,5 ECTS

E. LITERATURA

Wykaz literatury	1. D. Dębski, <i>Ekonomika i organizacja przedsiębiorstw</i>, 2012 2. S. Chudy, F. Kabat, M. Pietraszewski, <i>Ekonomika przedsiębiorstw</i>, Wyd. 3, 2006 3. J. Engelhardt (red.) <i>Ekonomika przedsiębiorstw</i>, CeDeWu 2011 4. R. Milewski, <i>Elementarne zagadnienia ekonomii</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2008 5. R. Milewski, <i>Podstawy ekonomii</i>, (ćwiczenia, zadania, problemy), Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2007 6. J. Korba, Z. Smutek, <i>Odkrywamy na nowo Podstawy przedsiębiorczości</i>. Operon 2012 7. R. Griffin, <i>Podstawy zarządzania organizacjami</i>. PWN, 2013
Witryna WWW modułu/ przedmiotu	